

Van Merksteijn International is één van de grootste producenten van wapeningsproducten en hekwerkpanelen ter wereld. Opereren in dit werkveld, betekent een interactie tussen het milieu, gezondheid en veiligheid, mensenrechten, sociale en economische aspecten. Van Merksteijn heeft gekozen voor een kwaliteits-, Arbo- en milieumanagementsysteem conform de NEN-EN-ISO 9001:2008, OHSAS 18001:2007 en NEN-EN-ISO 14001:2004, onder meer omdat Van Merksteijn meer, en continu, aandacht wil besteden aan de kwaliteit van processen en daarmee de producten, de arbeidsomstandigheden binnen Van Merksteijn en de door Van Merksteijn te beïnvloeden milieueffecten.

PEOPLE

Van Merksteijn International erkent en steunt de bescherming van de rechten van de mens, zoals deze internationaal is overeengekomen in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Gedwongen, illegale en kinderarbeid worden door Van Merksteijn International niet getolereerd en iedere werknemer bij Van Merksteijn International dient elkaars waarden en normen te respecteren, de goede zeden en beleefdheid in acht te nemen, ook ten aanzien van bezoekers en klanten. Ongewenste omgangsvormen worden niet geaccepteerd bij Van Merksteijn. Voorbeelden hiervan zijn discriminatie, geweld, pesten, agressie en seksuele intimidatie.

- Onze medewerkers zijn ons belangrijkste 'bron'. Motivatie en klantwaarde zijn de sleutelbegrippen. Loyaliteit aan Van Merksteijn en trots zijn om te werken voor Van Merksteijn, zijn belangrijke drijfveren voor onze medewerkers. Om deze cultuur binnen Van Merksteijn te stimuleren, investeren we blijvend in de ontwikkeling van medewerkers, onder andere door het bieden van (introductie)trainingen en cursussen. Functie gerelateerde opleidingen, de verschillende duurzaamheidsprincipes en de basisprincipes van de BES6001-norm maken hier onderdeel van uit.
- Van Merksteijn International werkt op basis van goed werkgeverschap en goed werknemerschap. Dit betekent dat Van Merksteijn International zich houdt aan alle relevante wet- en regelgeving rondom arbeidsrecht en arbeidsomstandigheden. Van haar werknemers verwacht Van Merksteijn International een positieve en opbouwende werkhouding, ondersteunend zijn naar collega's en (pro-)actief handelen in het bedrijfsbelang;
- Van Merksteijn International erkent het recht van werknemers om zich aan te sluiten bij een vakbond;
- Van Merksteijn International beseft dat er in en om haar organisatie belanghebbenden zijn, met ieder hun eigen visie en belangen met betrekking tot de werkzaamheden. Van Merksteijn International zoekt met regelmaat afstemming met haar stakeholders, om over deze zaken in gesprek te blijven.

PROFIT

Voor Van Merksteijn International zijn een goed ondernemingsbestuur, transparantie en een ethische manier van zaken doen vanzelfsprekend. Dit houdt onder andere in dat Van Merksteijn International ten allen tijde voldoet aan vigerende wet- en regelgeving en andere eisen. Hiervoor worden wet- en regelgeving en andere eisen nauwlettend in de gaten gehouden en indien nodig op wijzigingen geanticipeerd.

- Integer handelen is voor Van Merksteijn International een vanzelfsprekendheid. Zaken als corruptie en omkoping worden niet getolereerd, zowel intern als extern. Indien het vermoeden bestaat dat een van beide zaken aan de orde is, bestaat bij Van Merksteijn International de mogelijkheid om dit intern aan te kaarten bij een vertrouwenspersoon;
- Duurzaamheid wordt jaarlijks besproken door het managementteam van Van Merksteijn International, met de intentie om de prestaties op dit gebied voortdurend te verbeteren;

PLANET

Daar waar haar invloed dit toelaat, zet Van Merksteijn International zich in om klimaatverandering en de gevolgen ervan te bestrijden. Milieuprestaties van Van Merksteijn International worden continu verbeterd, wat resulteert in een zo laag mogelijk energie- en brandstofverbruik en zo min mogelijk milieuvervuiling. Van Merksteijn inventariseert en evalueert continu haar milieueffecten door middel van een Milieuaspectenregister. Dit betekent onder andere dat Van Merksteijn International:

- Zich, daar waar mogelijk, inzet voor het verantwoord inkopen in de supplychain. Bij de inkoop wordt rekening gehouden met een zo hoog mogelijk percentage gerecycled materiaal;
- Leveranciers jaarlijks beoordeelt en hierin rekening houdt met duurzaamheid;
- Zich inzet om de toegang tot betaalbare, betrouwbare en duurzame energie en andere essentiële diensten te waarborgen en te zorgen voor duurzame consumptie- en productiepatronen;
- Duurzame en inclusieve economische groei, volledige en productieve werkgelegenheid bevordert;
- Zich inzet om duurzaam gebruik van ecosysteemdiensten te bevorderen, biodiversiteit te beschermen, te zorgen voor een veilige en gezonde manier van leven en welzijn te bevorderen;
- Een systeem hanteert waarmee diverse afvalstromen binnen de eigen organisatie worden geïdentificeerd en op een correcte manier worden verwerkt;
- Maatregelen treft om het broeikaseffect tegen te gaan, bijvoorbeeld door het monitoren en reduceren van de uitstoot van NO_x en CO₂ in haar processen;
- Voortdurend nieuwe mogelijkheden tracht te benutten die ervoor zorgen dat het watergebruik binnen de organisatie en haar processen tot een noodzakelijk en acceptabel minimum beperkt blijft.

Almelo, 03 februari 2017

Peter van Merksteijn sr.
(CEO | Algemeen Directeur)