VAN MERKSTEIJN | MORE THAN WIRE

BERUFS- UND **VERHALTENSKODEX.**

VAN MERKSTEIJN INTERNATIONAL

VAN MERKSTEIJN | MORE THAN WIRE

EINLEITUNG.

Peter van Merksteijn | Ceo

“

Da sich das Umfeld, in dem wir tätig sind, verändert und sich auch unsere Organisation in vielerlei Hinsicht weiterentwickelt, haben wir beschlossen, unseren Berufs- und Verhaltenskodex einzuführen.

EINLEITUNG.

In diesem Berufs- und Verhaltenskodex von Van Merksteijn legen wir die Grundsätze, Kriterien und Standards fest, die von allen akzeptiert werden, die unser Verhalten in geschäftlichen Situationen lenken und Spitzenleistungen unter den Gesichtspunkten der Fairness und Ethik gewährleisten. Dies bestätigt die Verpflichtung der Unternehmen, die innerhalb der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe tätig sind, ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit den einschlägigen Rechtsvorschriften und den höchsten Standards der Geschäftsethik zu führen.

Wir bei Van Merksteijn sind entschlossen, unseren Kunden die bestmöglichen Lösungen im Bereich Stahl zu bieten, und wir hoffen, dass wir dies dank unseres wichtigsten Vermögenswertes - unseren Mitarbeitern - erreichen können.
Für unsere Vision „More Than Wire" und die Verwirklichung unserer Ziele ist es für uns unumgänglich, gemäß den Werten zu handeln, die uns identifizieren und unsere Persönlichkeit prägen: Innovation, handwerkliches Können, Qualität+, Loyalität und Service+. Ethisches Verhalten basiert auf jedem dieser Werte.

Jeder Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe muss den Kodex lesen, ihn einhalten und dafür sorgen, dass auch andere im Unternehmen ihn einhalten. Dadurch wird unser Einsatz für den Kodex und seine Bedeutung für das Unternehmen demonstriert.
Dem Kodex zufolge sollten wir als Fachleute auch unsere Stakeholder dazu ermutigen, sich von den selben Verhaltensstandards und Werten leiten zu lassen, wie sie im Kodex festgelegt sind.

Wir möchten diese Gelegenheit nutzen, um Sie daran zu erinnern, dass Sie sich an Ihre Vorgesetzten wenden können, wenn Sie auf Situationen stoßen, die nicht deutlich sind oder Bedenken aufwerfen.
In der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe gibt es keine Repressalien, wenn eine mögliche Unregelmäßigkeit gemeldet wird. Wir nehmen dies sehr ernst und Sie können sich darauf verlassen, dass wir unablässig daran arbeiten, diese Handlungsfreiheit zu gewährleisten.

Mit diesem Berufs- und Verhaltenskodex hoffen wir, die Werte unserer Van Merksteijn-Unternehmensgruppe und die höchsten Standards für Ethik und berufliches Verhalten zu fördern.
Dies wird uns ermöglichen, weiterhin eine hervorragende kundenorientierte Organisation aufzubauen, auf die wir alle stolz sind.

Peter van Merksteijn
CEO

VAN MERKSTEIJN |

MORE THAN WIRE.

Die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe erwartet, dass ihre Mitarbeiter jederzeit ethisch und integer handeln. Diese Anforderungen sind grundlegend für die folgenden Werte und müssen im Mittelpunkt unseres Verhaltens stehen.

VAN MERKSTEIJN |

MORE THAN WIRE.

Service+

- Wir respektieren und schätzen unsere Kunden.
- Wir sind bereit, uns für unsere Kunden ganz besonders zu bemühen.
- Wir nehmen Beschwerden ernst und nutzen sie, um unseren Service und unsere Produkte zu verbessern.

Innovation

- Wir recherchieren, prüfen und entwickeln neue Ideen auf der Basis der gegenseitigen Beziehungen zwischen Mitgliedern der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe, unseren Kunden und unseren Lieferanten.
- Wir nutzen Kreativität und Problemlösungskompetenz, um unseren Kunden zu Diensten zu sein.

Handwerkliches Können

- Wir stellen exzellent ausgebildete Mitarbeiter ein, die ihren Beruf mit Leidenschaft ausüben.
- Wir achten auf die Details.
- Wir bemühen uns um Funktionalität und Langlebigkeit unserer Produkte und Dienstleistungen.
- Wir haben den Wunsch, einen Auftrag um seiner selbst Willen gut auszuführen.

Qualität+

- Wir verstehen die Bedürfnisse unserer Kunden und arbeiten mit hervorragenden Maschinen, um diese Bedürfnisse zu erfüllen.
- Wir stellen sicher, dass sie hochwertige Produkte und Dienstleistungen erhalten.
- Wir etablieren eine Dienstleistungsphilosophie, sowohl von der Organisation als auch für sie.
- Wir überprüfen Qualitätsstandards und empfehlen Verbesserungen.

Loyalität

- Wir sind loyal gegenüber unserem Unternehmen, unseren Kollegen, unseren Kunden und unseren Lieferanten.
- Wir stellen die Interessen des Unternehmens über unsere eigenen, streben aber danach, uns selbst und unsere Rolle zu verbessern.
- Wir halten unsere Versprechen.
- Wir sind für unsere Kunden da, durch Höhen und Tiefen, und bleiben an ihrer Seite, egal unter welchen Umständen.
- Wir geben nie auf, denn es gibt immer eine Möglichkeit.

Dies alles führt zu unserer Vision: Mehr als nur Draht!

VAN MERKSTEIJN | MORE THAN WIRE

ZWECK DES KODEX.

ZWECK DES KODEX.

1.1.
Der Kodex ist ein Unternehmensdokument, das alle Grundsätze, Standards und Normen enthält, die unser berufliches Verhalten lenken. Es ist besonders wichtig, dass wir uns an gemeinsame Richtlinien halten, die von allen gebilligt und akzeptiert werden und uns auf faire und ethische Weise zu hervorragenden Leistungen führen.

1.2.
Dieser Kodex bekräftigt die Verpflichtung der innerhalb der Van Merksteijn -Unternehmensgruppe tätigen Unternehmen, ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen und den höchsten Standards der Geschäftsethik zu führen. Er stellt sicher, dass alle Personen, für die dieser Kodex gilt, diese rechtlichen und ethischen Standards kennen.

1.3.
Um die oben genannten Ziele zu erreichen, enthält dieser Kodex die grundlegenden Richtlinien für die Ausübung unserer Tätigkeit und die Erwartungen an das ethische Verhalten aller Mitglieder von Van Merksteijn.

1.4.
Der Kodex umfasst ethische Werte und grundlegende Handlungsprinzipien, die als Inspiration dienen und durch unsere Richtlinien, Normen, Verfahren, Standards und Anweisungen weiterentwickelt werden.

1.5.
Der Kodex soll zwar unser tägliches Verhalten regeln, kann aber nicht alle möglichen Fälle und Umstände berücksichtigen. Zusätzlich zu den Regeln des Kodex sollte unser Verhalten auf den Grundsätzen von Treue und Glauben, Integrität und gesundem Menschenverstand beruhen, um in jeder Situation den richtigen Weg zu finden.

1.6.
Als Mitarbeiter eines Unternehmens der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe ist jede Person dafür verantwortlich, durch ihr Verhalten die Gesetze, Werte, Prinzipien und Regeln des Kodex und anderer bestehender oder zukünftiger Normen zu respektieren.

1.7.
Alle Personen innerhalb der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe sind verpflichtet, den Kodex zu lesen, zu akzeptieren, auszuführen und durchzusetzen. Die Einhaltung der Werte, Grundsätze und Regeln des Kodex ist eine wesentliche Voraussetzung für unsere Beziehung als Teil der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe.

ANWENDUNG.

2.1.
Der Ethik- und Verhaltenskodex der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe gilt für alle Unternehmen, die unter dem Dach der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe tätig sind.

2.2.
Die Einhaltung des Kodex ist für alle verpflichtend, die Dienstleistungen in Unternehmen erbringen, die unter der Dachmarke der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe tätig sind. Wir vertrauen darauf, dass wir alle die Werte, Grundsätze und Standards des Kodex in unseren beruflichen Beziehungen zu internen und externen Kunden, Lieferanten und der breiteren Öffentlichkeit gewissenhaft einhalten werden.

2.3.
Wir behalten uns das Recht vor, regelmäßige (unangekündigte) Besuche bei allen Parteien durchzuführen, die sich diesem Kodex verpflichtet haben. Wir behalten uns auch das Recht vor, Kontrollen durch einen unabhängigen Dritten unserer Wahl durchführen zu lassen, um die Einhaltung dieses Kodex sicherzustellen. Wird bei einer Prüfung festgestellt, dass dieser Kodex nicht vollständig eingehalten wird, müssen unverzüglich die vorgeschriebenen Korrekturmaßnahmen ergriffen werden.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE.

3.1. Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit
Wir respektieren den Grundsatz der Gleichbehandlung aufgrund von Rasse, Geschlecht, Nationalität, Religion, sexueller Orientierung, Alter oder anderen persönlichen, körperlichen, geistigen oder sozialen Bedingungen.

3.2. Achtung der Gesetze und ethischen Werte
Wir verpflichten uns, unser Geschäft in Übereinstimmung mit den Gesetzen jedes Landes, in dem wir tätig sind, zu entwickeln und dabei stets ein Höchstmaß an ethischem Verhalten beizubehalten. Wir respektieren die Gesetze und Vorschriften jeden Landes; wir halten uns an alle Regeln zugunsten freier Märkte und konkurrieren rechtmäßig auf jedem Markt.

3.3. Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
Wir fördern eine Politik der Exzellenz im Bereich Gesundheit und Sicherheit, indem wir die in den bestehenden oder künftig zu fördernden Rechtsvorschriften vorgesehenen Maßnahmen setzen und Leistungsstandards festlegen, die uns zu einer Referenz in unserem Sektor machen.

3.4. Gleichgewicht zwischen Privat- und Berufsleben
Wir respektieren das Privat- und Familienleben aller Berufstätigen und fördern Maßnahmen, die ein optimales Gleichgewicht zwischen persönlichen und beruflichen Verpflichtungen ermöglichen.

3.5. Persönliche und berufliche Weiterentwicklung
Wir verfolgen eine strenge Auswahl- und Beförderungspolitik, die auf akademischen, persönlichen und beruflichen Verdiensten sowohl interner als auch externer Bewerber basiert. Wir berücksichtigen ihre Eignung für die Bedürfnisse der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe und fördern ihre persönliche und berufliche Entwicklung, damit sie als Individuen und Fachleute wachsen können.

3.6. Respekt für lokale Kulturen
Wir handeln mit vollem Respekt für die lokalen Kulturen der Länder und Gemeinden, in denen wir tätig sind, und fördern die Vielfalt unserer Fachkräfte, Kunden und Lieferanten.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE.

3.7. Qualität und Innovation

Wir sind bestrebt, unseren Kunden hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten. Wir bieten kontinuierliche Innovation und technologisch führende Lösungen bei Produkten und Dienstleistungen. Neue Techniken, Materialien und Rechtsvorschriften bringen Veränderungen mit sich, und wir sind bestrebt, unsere Kunden bei der Bewältigung dieser neuen Herausforderungen zu unterstützen.

3.8. Mindestalter und Kinderarbeit

Die Lieferanten:

- Müssen das Mindestalter für die Beschäftigung einhalten und daher niemanden einstellen, der unter 15 Jahren bzw. unter dem Alter ist, in dem die Schulpflicht endet, je nachdem, welches Alter höher ist.
- Müssen das Mindestalter von 18 Jahren für gefährliche Arbeiten einhalten (unter anderem Tätigkeiten, die aufgrund ihrer Art oder der Umstände die Gesundheit, die Sicherheit oder die Moral von Kindern beeinträchtigen können, wie z. B. Arbeiten, die den Umgang mit gefährlichen Maschinen, Ausrüstungen und Werkzeugen erfordern, Arbeiten, die eine manuelle Bearbeitung oder den Transport schwerer Lasten beinhalten, Arbeiten, bei denen die Person gefährlichen Stoffen ausgesetzt ist, oder Nachtarbeit):
- Dürfen keine Arbeit zulassen, die für Kinder (unter 18 Jahren) geistig, körperlich, sozial oder moralisch gefährlich und schädlich ist, und/oder keine Arbeit zuzulassen, die deren schulische Ausbildung beeinträchtigt (ihnen die Möglichkeit zum Schulbesuch nimmt, sie zu einem verfrühten Schulabbruch zwingt oder von ihnen verlangt, den Schulbesuch mit übermäßig langer und schwerer Arbeit zu kombinieren).
- Dürfen die gesetzlich verbotenen Formen der Kinderarbeit, wie Sklaverei oder ähnliche Praktiken (Kinderhandel, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft), nicht tolerieren.
- Müssen proaktiv jedes Risiko von Kinderarbeit beurteilen und eliminieren.
- Müssen aktiv mit ihren Geschäftspartnern zusammenarbeiten, um die Probleme zu lösen, die zur Nichteinhaltung der vorgenannten Anforderungen geführt haben. Ist ein solches Engagement nicht möglich oder hat es sich als ineffizient erwiesen, beenden sie bei nachgewiesenen Verstößen (z. B. Unternehmen, die auf einer staatlichen Liste für Kinderarbeit stehen) die Geschäftsbeziehungen mit den betreffenden Geschäftspartnern.

ALLGEMEINE GRUNDSÄTZE.

3.9. Zwangsarbeit

Innerhalb der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe verurteilen wir unmissverständlich alle Formen von Zwangsarbeit, einschließlich unfreiwilliger oder erzwungener Arbeit, Menschenhandel und moderner Sklaverei. Kein Mitarbeiter, kein Auftragnehmer und keine mit der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe verbundene Einheit darf sich an Aktivitäten beteiligen, die Zwangsarbeit beinhalten oder unterstützen, oder diese tolerieren.

Wir glauben an das grundlegende Recht des Einzelnen, seine Beschäftigung frei und ohne jede Form von Zwang zu wählen. Alle Arbeitsverhältnisse innerhalb unserer eigenen Organisation, bei unseren Lieferanten, Auftragnehmern und Subunternehmern müssen auf freiwilliger Zustimmung beruhen, und der Einzelne muss das Recht haben, sein Arbeitsverhältnis mit einer angemessenen Frist zu kündigen. Bei nachgewiesenen Verstößen innerhalb der Organisation unserer Zulieferer und Auftragnehmer und der mangelnden Bereitschaft oder Unfähigkeit, die Situation zu beheben, wird die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe die Geschäftsbeziehung mit der betreffenden Partei unverzüglich beenden.

3.10. Soziales Engagement

Wir tragen unsere berufliche und geschäftliche Verantwortung auf respektvolle Weise und in Übereinstimmung mit den Gesetzen und der Ethik und leisten einen Beitrag zur zur sozialen Entwicklung der Gemeinschaften, in denen wir tätig sind, um so eine nachhaltige Tätigkeit zu erreichen, die den Aufbau einer besseren Welt unterstützt.

3.11. Respekt vor der Umwelt

Alle Mitarbeiter von Van Merksteijn müssen eine möglichst geringe Umweltbelastung durch ihre Tätigkeiten anstreben.

VERHALTENSKODEX.

4.1. Vertraulichkeit

4.1.1.
Es ist nicht gestattet, Dritten beliebige Informationen über das Geschäft der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe, ihre Geschäfte, Transaktionen oder Angelegenheiten oder vertrauliche Informationen über ihre Lieferanten, Kunden, Vertreter oder Händler zur Verfügung zu stellen, es sei denn, die Geschäftsleitung hat dies aufgrund gesetzlicher Bestimmungen genehmigt.

4.1.2.
Alle privaten beruflichen Informationen und Daten, z. B. über Gehälter, Beurteilungen und Gesundheitsfragen, werden streng vertraulich und in Übereinstimmung mit den Gesetzen der Länder, in denen wir tätig sind, behandelt.

4.1.3.
Der Umgang mit den Medien ist für die gesamte Unternehmensgruppe Van Merksteijn der Geschäftsleitung vorbehalten. Jeder Anruf mit der Bitte um sensible Informationen muss an diese gerichtet werden.

4.1.4.
Die in diesem Artikel genannte Geheimhaltungspflicht bleibt auf unbestimmte Zeit aufrecht, auch wenn das Arbeitsverhältnis mit der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe endet.

4.1.5.
Bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses werden die Mitarbeiter alle Informationen und Unterlagen der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe, die sie als Fachkraft erhalten haben, zurückgeben und nichts davon behalten.

4.1.6.
Alle Dokumente, die sich auf vertrauliche Informationen der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe und ihrer Unternehmen oder ihrer Lieferanten, Kunden, Vertreter oder Händler beziehen, die von Mitarbeitern während ihres Arbeitsverhältnisses erworben, erhalten oder erstellt wurden, sind Eigentum der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe. Nach der Beendigung des Arbeitsverhältnisses oder auf Anfrage zu jedem beliebigem Zeitpunkt während des Arbeitsverhältnisses werden diese Unterlagen vom Mitarbeiter an die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe und ihre Unternehmen übermittelt.

VERHALTENSKODEX.

4.2. Leitung des Teams

4.2.1. Diskriminierung oder Belästigung
Als Teamleiter setzen wir uns für einen Arbeitsplatz ein, an dem es keine Diskriminierung oder Belästigung gibt, mit einer Nulltoleranz gegenüber derartigem Verhalten. Mitarbeiter dürfen nicht drohen, einschüchtern oder sich an feindseligen Handlungen beteiligen. Sie dürfen keine Beinamen oder Verunglimpfungen verwenden, die sich auf Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Sexualität, Orientierung, nationale Herkunft, Staatsbürgerschaft, Alter, körperliche oder geistige Fähigkeiten beziehen. Ebenso dürfen Mitarbeiter kein schriftliches oder grafisches Material versenden, zeigen oder an Kollegen am Arbeitsplatz weiterleiten, dass Feindseligkeit gegenüber einer Person oder einer Gruppe aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, Sexualität, Orientierung, nationaler Herkunft, Staatsbürgerschaft, Alter, körperlichen oder geistigen Fähigkeiten erkennen lässt, noch dürfen sie auf dieser Grundlage nachteilige Maßnahmen gegen andere Mitarbeiter ergreifen.

4.2.2. Sexuelle Belästigung
Als Teamleiter setzen wir uns für einen Arbeitsplatz ein, an dem es keine sexuelle Belästigung gibt, mit einer Nulltoleranz gegenüber jeder Art von sexueller Belästigung. Sexuelle Belästigung wird definiert als unerwünschte sexuelle Annäherung, Aufforderung zu sexuellen Gefälligkeiten oder sonstiges verbales oder körperliches Verhalten sexueller Natur am Arbeitsplatz sowie jedes ähnliche Verhalten, das ein feindliches Arbeitsumfeld schafft.

4.2.3. Gesundheit und Sicherheit
Die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter ist für die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe von größter Bedeutung. Wir alle sind dafür verantwortlich, dass Fachleute und professionelle Auftragnehmer die geltenden Vorschriften kennen und eine angemessene Schulung in Bezug auf Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen erhalten. Es liegt in der Verantwortung der Mitarbeiter, zum eigenen Nutzen und zum Nutzen aller anderen Menschen, alle geltenden Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen zu kennen und einzuhalten. Gefährliche oder unsichere Zustände sind unverzüglich den zuständigen Führungskräften und über die Meldesysteme zu melden. Es ist absolut verboten, unter dem Einfluss von Drogen oder Alkohol zu arbeiten oder solche Substanzen mitzubringen.

4.2.4. Persönliche Entwicklung
Wir vermitteln unseren Mitarbeitern Enthusiasmus, Leidenschaft und Engagement, denn es sind die Menschen, die Organisationen groß machen. Die Begeisterung für unsere Arbeit und die starke Identifikation mit der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe sind der Schlüssel zu unserem Wachstum und unserem Erfolg. Wir wollen mit den Besten zusammenarbeiten und investieren ständig in die persönliche und berufliche Entwicklung unserer Mitarbeiter oder derer, die es werden wollen. Ausbildung ist für uns eine Priorität und ein wichtiges Element, für das wir uns intensiv einsetzen.

VERHALTENSKODEX.

4.3. Software und Systeme

4.3.1.
Die Einhaltung der von der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe festgelegten Sicherheitsprotokolle ist für alle Personen, die in den Geltungsbereich des Kodex fallen, obligatorisch.

4.3.2.
Die Unternehmen der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe besitzen das Eigentum und die Nutzungs- und Verwertungsrechte an Software und Systemen, Geräten, Handbüchern, Berichten und anderen Werken.

4.3.3.
Die Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe dürfen die Systeme und Anwendungen, die im Unternehmen verwendet werden, nicht für unternehmensfremde Zwecke nutzen, reproduzieren, vervielfältigen oder übertragen.

4.3.4.
Die Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe müssen die Sicherheitsprotokolle einhalten, die die Sicherheit, die Kontrolle, den Zugang und die Nutzung der von der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe eingerichteten Systeme gewährleisten, einschließlich der beruflichen Nutzung des Internets (Suchvorgänge, Chats, soziale Netzwerke und ähnliches). Die Mitarbeiter dürfen keine Sicherheitszugangsdaten, Benutzerprofile oder Passwörter weiterleiten.

VERHALTENSKODEX.

4.4. Berufliche Loyalität

4.4.1. Interessenkonflikt

Die Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe dürfen die Vermögenswerte, Einrichtungen und Ressourcen des Unternehmens nicht für persönliche Zwecke nutzen. Es ist nicht zulässig, Unternehmensressourcen ohne Wissen und Genehmigung des Unternehmens zu Gewinnzwecken oder für persönliche Angelegenheiten zu nutzen.

4.4.2. Engagement

Alle Teammitglieder der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe müssen dem Unternehmen alle Fähigkeiten und persönlichen Anstrengungen zur Verfügung stellen, die zur Erfüllung der ihnen übertragenen Aufgaben erforderlich sind.

4.4.3. Kartellrecht

Die meisten Regierungen haben Kartell- oder Wettbewerbsgesetze erlassen, die den freien Markt zwischen Mitbewerbern schützen und Aktivitäten verbieten sollen, die eine unangemessene Handelsbeschränkung darstellen. Bestimmte Arten von Beschränkungen werden nach europäischem Recht immer als illegal angesehen, und viele Länder und Fachleute müssen wachsam sein, um auch nur den Eindruck eines solchen Verhaltens zu vermeiden. Einige eindeutige Beispiele für Verstöße gegen das Kartellrecht sind: Preisabsprachen, Angebotsabsprachen, Marktabsprachen oder -aufteilung, Produktionsaufteilung und Gruppenboykott wie z. B. die gemeinsame Ablehnung von Aufträgen. Verstößt ein Gewerbetreibender gegen die Kartellgesetze, so kann er persönlich strafrechtlich zur Verantwortung gezogen werden, einschließlich Geld- und Freiheitsstrafen. Auch die Unternehmen der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe können sowohl straf- als auch zivilrechtlich haftbar gemacht werden, einschließlich zivilrechtlicher Schadensersatzansprüche. Dementsprechend dürfen sich Mitarbeiter nicht an einer verbotenen Tätigkeit beteiligen und müssen sich bemühen, auch nur den Eindruck eines möglichen Verstoßes zu vermeiden. Mitarbeiter mit Vertriebs- oder Marketingverantwortung, mit Geschäftskontakten oder die an Treffen von Handelsverbänden oder Industriegruppen teilnehmen, müssen sich dieser kartellrechtlichen Verpflichtungen besonders bewusst sein.

VERHALTENSKODEX.

4.4. Berufliche Loyalität

4.4.4. Verabredungsverbot

Alle Mitarbeiter, insbesondere diejenigen in kaufmännischen Positionen in einem Unternehmen, das unter dem Dach der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe tätig ist, werden - außer im Rahmen der ordnungsgemäßen Erfüllung ihrer Aufgaben - keine der folgenden Handlungen setzen:

- Besprechung, Festlegung oder Anpassung der Details eines Angebotes durch Vereinbarungen oder Absprachen mit einer beliebigen anderen Person.
- Mitteilung der Details eines Angebots an andere Personen als jene, die das Angebot angefordert haben, außer wenn die vertrauliche Offenlegung der Details des Angebots für dessen Vorbereitung erforderlich ist.
- Schließen von Vereinbarungen oder Absprachen mit einer beliebigen anderen Person über den Verzicht auf eine Angebotslegung oder über die Änderung der Einzelheiten eines Angebotes.
- Angebot, Zahlung, Spende oder direkte oder indirekte Vereinbarung zur Zahlung einer Geldsumme an eine beliebige Person für die Ausführung einer der oben beschriebenen Handlung in Bezug auf eine anders Angebot oder vorgestelltes Angebot.

In dieser Erklärung schließt das Wort „Person" jede Person und jede juristische oder nicht juristische Person oder Vereinigung ein. Darüber hinaus umfasst „jede Vereinbarung oder Absprache" jede derartige Transaktion, ob formell oder informell, ob rechtsverbindlich oder nicht.

VERHALTENSKODEX.

4.5. Beziehungen zu Kunden und Lieferanten

4.5.1.
In der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe haben wir uns verpflichtet, unseren Kunden qualitativ hochwertige Produkte und einen ausgezeichneten und direkten Service zu bieten.

4.5.2.
Alle Personen, die zum Team der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe gehören, sollten ein Höchstmaß an Qualität und Exzellenz in den Kundenbeziehungen anstreben, die auf der Grundlage von Vertrauen und gegenseitigem Respekt entwickelt werden.

4.5.3.
Alle Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe, die an der Auswahl von Auftragnehmern, Lieferanten und externen Partnern beteiligt sind, müssen unparteiisch und objektiv handeln und dabei Qualitäts- und Kostenkriterien zugrunde legen, um Konflikte zwischen persönlichen Interessen und den Interessen der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe zu vermeiden.

4.5.4.
Wir müssen jede Art von Einmischung oder Einflussnahme von Kunden, Lieferanten oder Dritten vermeiden, die unsere berufliche Objektivität und Unparteilichkeit beeinträchtigen könnte.

4.5.5.
Es ist allen Mitarbeitern der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe verboten, von Kunden oder Lieferanten Zahlungen oder Finanzmittel jeglicher Art zum persönlichen Profit entgegenzunehmen.

VERHALTENSKODEX.

4.6. Maßnahmen gegen Bestechung und Korruption

4.6.1.
Die Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe werden niemals irgendeine Art von Schmiergeld akzeptieren oder tolerieren.

4.6.2.
HDie Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe dürfen weder direkt noch indirekt Geld- oder Sachleistungen oder andere Vorteile an Personen im Dienste einer öffentlichen oder privaten Einrichtung anbieten, um sich auf illegale Weise Geschäfte oder andere Vorteile zu verschaffen.

4.6.3.
Jeder Mitarbeiter muss sich um einen fairen Umgang mit Kunden, Lieferanten, Wettbewerbern und anderen Mitarbeitern der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe bemühen. Ein Mitarbeiter darf niemanden durch Manipulation, Verheimlichung, Missbrauch von privilegierten Informationen, Falschdarstellung von wesentlichen Tatsachen oder andere unfaire Geschäftspraktiken in unlauterer Weise ausnutzen. Mitarbeiter müssen ihre Aufgaben in einer Art und Weise erledigen, die den Ruf der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe für ethisches Verhalten nicht beeinträchtigt, wenn ihre Geschäfte Gegenstand einer öffentlichen Diskussion werden. Einige Beispiele für betrügerische oder täuschende Aktivitäten sind: Diebstahl, Betrug oder Unterschlagung, falsche oder überhöhte Rechnungen, Zahlung von Bestechungsgeldern an Regierungsbeamte, Zahlung oder Erhalt von „Schmiergeldern", unzulässiges oder unbefugtes direktes oder indirektes Anbieten oder Erhalten von Geld, Waren oder Dienstleistungen.

VERHALTENSKODEX.

4.7. Maßnahmen zur Bekämpfung der Geldwäsche und Umgang mit gestohlenen Waren

4.7.1

Die Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe müssen mit der gebotenen Sorgfalt vorgehen und auf verdächtige Vorgänge bei bestehenden und potenziellen Lieferanten achten (z.B. fehlende Unterlagen, die die Herkunft der angebotenen Produkte belegen, Preise, die weit unter den Marktpreisen liegen, Zahlungsaufforderungen an Konten in Steuerparadiesen usw.) und in einem solchen Fall so schnell wie möglich den Abteilungsleiter informieren. Ebenso müssen die Personen, die im Rahmen ihrer Verantwortlichkeiten und Aufgaben bei der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe für die Auswahl von Lieferanten und/oder die Pflege von Geschäftsbeziehungen, die für die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe von besonderer Bedeutung sind, verantwortlich sind, die Integrität und Ehrlichkeit dieser Dritten überprüfen, um zu verhindern, dass deren unregelmäßige Handlungen die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe beeinträchtigen.

4.7.2

Die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe ist in einem komplexen und stark regulierten Umfeld tätig. Die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe arbeitet mit Regierungen, ihren Behörden und Vertretern zusammen, um mit ihnen über Angelegenheiten in Bezug auf das Geschäft der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe zu kommunizieren.
Unsere Tätigkeit im Bereich der öffentlichen Angelegenheiten erfolgt in vollständiger Übereinstimmung mit allen Gesetzen und Vorschriften und im Einklang mit unserem Nulltoleranz-Ansatz gegenüber Bestechung und Korruption. Wir verpflichten uns, mit den Regierungen in den Gesetzgebungsprozess einzutreten, sowohl direkt als auch indirekt über Branchengruppen, Handelsverbände und den tertiären Sektor, sofern dies für unser Geschäft relevant ist.
Die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe ist politisch neutral und spendet nicht an politische Parteien, parteinahe Institutionen oder Politiker. Mitarbeiter der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe dürfen sich außerhalb des Unternehmens und in ihrer Freizeit parteipolitisch engagieren oder persönliche politische Spenden leisten.

VERHALTENSKODEX.

4.8 Verhalten in sozialen Netzwerken

Ungeachtet der ausdrücklichen Anerkennung des Rechts der Mitarbeiter auf freie Meinungsäußerung, Kommunikation und Information verlangt die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe Respekt vor ihrem Image und ihrer guten unternehmerischen Reputation, ihren Produkten und Dienstleistungen, einschließlich vertraulichen Unternehmen, Geschäftsplänen, geistigen und industriellen Eigentumsrechten und dem Recht auf Achtung der persönlichen Privatsphäre und Würde ihrer Führungskräfte, Mitarbeiter und externer Parteien, sowie die Erfüllung der sich aus dem Vertragsverhältnis ergebenden Pflichten in gutem Glauben. Bei der Veröffentlichung von Nachrichten in privaten sozialen Netzwerken muss der Nutzer sicherstellen, dass die darin geäußerten Meinungen und Erklärungen nicht als zur Van Merksteijn-Unternehmensgruppe zugehörig identifiziert werden und auch nicht deren unternehmerischen Standpunkt zum Ausdruck bringen, es sei denn, es liegt eine ausdrückliche Genehmigung dafür vor. In Ermangelung einer solchen Genehmigung ist es ratsam, ausdrücklich darauf hinzuweisen, dass die geäußerten Ansichten ausschließlich persönlicher Natur sind und nicht die Meinung oder den Standpunkt der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe widerspiegeln.
Die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe erwartet, dass das Verhalten ihrer Mitarbeiter in sozialen Netzwerken den in diesem Kodex enthaltenen ethischen Grundsätzen entspricht.

VAN MERKSTEIJN | MORE THAN WIRE

VERHALTENSKODEX.

Respekt vor der Umwelt

5.1.
Der Respekt vor der Umwelt ist eines der zentralen Leistungsprinzipien der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe, das sich in der Umsetzung von bewährten Praktiken in allen Bereichen und Aktivitäten zeigt.

5.2.
Die Van Merksteijn-Unternehmensgruppe handelt jederzeit nach den Kriterien des Umweltschutzes und der Nachhaltigkeit und zeigt ein ökologisch positives Verhalten.

5.3.
Wenn Mitarbeiter von tatsächlichen oder potenziellen negativen Umweltauswirkungen erfahren, die durch den Betrieb des Unternehmens verursacht werden, müssen sie unverzüglich einen zuständigen Mitarbeiter der Betriebsleitung informieren, damit die erforderlichen Abhilfemaßnahmen ergriffen werden können.

5.4.
Die Einhaltung der Umweltvorschriften liegt in der Verantwortung aller Mitarbeiter. Alle Mitarbeiter sind dafür verantwortlich, dass sie die ökologischen Auswirkungen ihrer Arbeit verstehen und diese auf umweltfreundliche Weise ausführen.

5.5.
Jede Betriebsstätte der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe verfügt über eine Umweltorganisation, die vor Ort für die Einhaltung der Umweltvorschriften verantwortlich ist. Fragen, Bedenken oder Vorschläge zur Einhaltung der Umweltvorschriften sollten an die Vorgesetzten oder an die örtliche Umweltorganisation gerichtet werden.

VERHALTENSKODEX.

Soziales Engagement

6.1.
In den Unternehmen der Van Merksteijn-Gruppe nehmen wir unsere Verantwortung als Teil der Gemeinschaften wahr, in denen wir tätig sind und unser Geschäft entwickeln.

6.2.
In der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe wissen wir, dass Unternehmen neben der Verfolgung eines wirtschaftlichen Nutzens auch die Förderung und den Schutz der Menschenrechte und die Nachhaltigkeit unserer Aktivitäten in ihre Ziele integrieren müssen. Wir ermutigen alle Mitarbeiter der Van Merksteijn Group, sowohl im Berufsleben als auch im Privatleben mit ihren Familien nach diesen Grundsätzen zu handeln.

6.3.
In der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe ermutigen wir unsere Mitarbeiter, sich an Aktivitäten zu beteiligen, um der Gemeinschaft und benachteiligten Menschen zu helfen. Solche Aktivitäten dürfen die Ausführung der regulären Aufgaben unserer Mitarbeiter nicht beeinträchtigen oder mit den Aktivitäten der Van Merksteijn-Unternehmen in Konflikt geraten.

6.4.
Das Engagement der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe für die Gesellschaft besteht in der Entwicklung eines umfassenden Sponsoringsprogramms, Schutz der Künste und Wissenschaften und der Zusammenarbeit mit relevanten Institutionen.

6.5.
Die Unternehmen der Van Merksteijn-Unternehmensgruppe halten sich an internationale Instrumente und internationale Zertifizierungen im Bereich der sozialen Verantwortung, des Umweltschutzes, der Menschenrechte und der Nachhaltigkeit und erfüllen alle deren Anforderungen.

VAN-MERKSTEIJN.COM